| | | |
|---|---|---|
| FUNDACIÓN | **FORMACIÓN TALENTO HUMANO** | **CODIGO:** FEG-11 |
| | | **VERSIÓN:** 01 |
| | | **FECHA:** 28-04-2017 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MUNICIPIO:** | | | | **PARTICIPANTES: GOBERNACIÓN** | | | | | | | **FECHA:** MAYO |
| MODALIDAD DE ATENCIÓN | HCB | | C.I | | H.I | | FAMILIAR | | SEDE UNIDAD DE SERVICIO | | ENCUENTRO VIRTUAL |

**TEMA DE FORMACIÓN:**

***** Inducción del SIGE.
- Sistema de Gestión de Calidad.
- Sistema de Gestión Ambiental.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Sistema de gestión de seguridad de la información.

**OBJETIVO GENERAL:**

Dar inducción al talento humano y equipo interdisciplinario sobre el SIGE. Cuáles son los ejes que componen el SIGE, como está compuesto cada eje y sus caracterizaciones.

**ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS:**

*Diapositivas con la información más relevante de cada uno de los ejes.
*Socialización virtual al equipo interdisciplinario, agentes educativos, manipuladoras y servicios generales, otros.

**SABERES PREVIOS Y/O EMERGENTES DE LOS PARTICIPANTES:** Los agentes educativos, equipo interdisciplinario, manipuladoras y servicios generales, aunque tenían referencia de algunos conceptos, estuvieron muy atentos para recibir la información nueva.

**COMPETENCIAS A DESARROLLAR:**

*Capacidad creativa: Potencializar en los agentes educativos, equipo interdisciplinario, manipuladoras y servicios generales en la importancia del conocimiento y poner en práctica lo socializado en el SIGE
*Corresponsabilidad: Concientizar al equipo de trabajo la labor y el papel fundamental que tienen todos y cada uno en los temas dados en esta inducción.
*Aprendizaje de metas y objetivos ambientales
*Aprendizaje de manejo de residuos sólidos, cuidado y optimización de los recursos naturales.
*Socialización de la política de seguridad y Salud en el trabajo del ICBF.
*Socialización de la política de Seguridad y Salud en el trabajo de FAN.
*Socialización de la identificación y valoración de peligros y riesgos.
*Socialización de la matriz de riesgo ocupacional.
*Que son las enfermedades, incidentes y accidentes de origen laboral y como realizar su debido reporte.
*Socialización del protocolo del Covid-19.
*Socialización del plan de gestión del riesgo y/o plan de emergencias del ICBF.
*Dar a entender el significado de seguridad de la información.
*Conocer como FAN-FUNDACION cuida la DATA para la obtención de seguridad.
*Enseñar algunos métodos y buenas prácticas para proteger nuestros datos
*Brindar conocimiento sobre licencias, antivirales y para el cuidado en el WEB
*Entender el buen uso de los dispositivos y herramientas ofimáticas
*Socialización política y Objetivo del componente de Calidad
*Dar a conocer los objetivos específicos de FAN FUNDACIÓN
*Enseñar el ciclo PHVA (Planear-Hacer-Verificar y Actuar) y como se aplica
*Socialización del enfoque y el propósito de FAN
*Socialización de la Misión, Visión y valores de FAN FUNDACIÓN.

**RECURSOS Y MATERIALES:** Diapositivas, formatos, computador, internet.

| |
|---|
| **OBSERVACIONES:** Los agentes educativos, equipo interdisciplinario, manipuladoras y servicios generales, estuvieron muy receptivos en el abordaje de los temas tratados en esta inducción.<br>La metodología que se utilizó para sus saberes previos, fue la de preguntas y respuestas, esto conlleva a que el talento humano tenga un conocimiento más profundo sobre los temas tratados. |
| **RESPONSABLES PROCESO DE FORMACIÓN:**<br>**Liliana Monsalve (gestión de calidad)**<br>**Dency Pineda (gestión ambiental)**<br>**Juan Carlos Garcia (gestión de seguridad y salud en el trabajo)**<br>**Ricardo Puerta (gestión de seguridad de la información)** |